Утверждаю:

Глава администрации МО

Красноозерное сельское поселение

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Радецкий

**Годовой отчет об исполнении муниципальной программы за 2019 год**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2017-2019 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный исполнительмуниципальной программы:  | Заместитель главы администрации МО Красноозерное СП Е.А.Максимова |
| дата составления отчета: | 22.01.2020г. |

Исп. Павлова И.Н.

Тел. 67-525

|  |
| --- |
|  |

**Годовой отчет об исполнение муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2017-2019 годы»

Таблица 1

Информация

о ходе реализации муниципальной программы /подпрограммы

«наименование программы /подпрограммы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы/подпрограммы

1. Достижение целевых показателей

за период 2019г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № строки целевого показателя | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя |
| планируемоена текущий год | фактическое за отчетный период | процент выполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации  | чел | 9 | 3 | 33,3 |
| 2 | аттестация на соответствии занимаемой должности муниципальных служащих | %чел.  | 1007 | 1007 | 100 |
| 3 | Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | ед | 1 | 1 | 100 |

Таблица 2

**Выполнение плана мероприятий по программе:«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

***(ежеквартально нарастающим итогом)***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № ст. | Наименование плановых мероприятий | Финансирование мероприятий - всего (тыс. рублей) | Фактическое исполнение плановых мероприятий в отчетном периоде, примечания |
| планируемое на текущий год | фактическое за отчетный период |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное СП**  | **28,4** | **28,4** | **100%** |
| 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих | 28,4 | 28,4 | 100% |

**Оценка эффективности реализации целевой муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

В качестве критериев оценки результативности реализации муниципальных программ в соответствии с Постановлением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013г. № 116«Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» (с изменениями и дополнениями), Распоряжением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 22.10.2013г. № 79-р «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области» используется индекс результативности и интегральная оценка результативности.

Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

Пфit

Рit = ------,

Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел 3 прошел повышение квалификации

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел 9 прошел повышение квалификации

Пфit

Рit = ------ = 3/9= 0,33

Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед.1 увеличение замещаемых должностей

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед .1 увеличение замещаемых должностей Пфit

Рit = ------ = 1/1= 1

Ппit

Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

m

 SUM Рit

 1

Ht = ------- x 100,

m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

-------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t; 1; 1

m - количество показателей Программы. 2 показателя

1.) аттестацию рабочих мест

2.) увеличение замещаемых должностей

Ht= ((1+0,33)/2)\*100=66,5%

 Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

Ht

Эt = ---- x 100,

 St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

St = 28,4/28,4 \*100 = 100

 фактический объем финансирования по программе меньше запланированного связан с проведением конкурсных процедур (котировок и аукционов), что позволило заключить контракты по более низким ценам, чем планировалось изначально.

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t. 100

Ht

Эt = ---- x 100= 66,5/100\*100= 66,5

St

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

Вывод: значение эффективность программы **66,5 %** Программа«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2017-2019годы» **эффективность реализации соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов.**

Информация о внесении изменений в программу

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**Красноозерное сельское поселение муниципального образования**

**Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2017-2019 годы»**

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| мероприятия | Постановление №288 от 02.11.2016, Постановление №22 от30. 01.2018 года |
| Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) |
| Запланировано, согласно Постановлению №288 от 02.11.2016, Постановлению №22 от30. 01.2018 года | По сводной бюджетной росписи за 2019 г. |
| Развитие муниципальной службы в муниципальном образованииКрасноозерное СП |  обучение 1 чел, аттестация на соответствии 100% от занимаемой должности муниципальных служащих 7 , формирование кадрового резерва по соответствующим должностям муниципальной службы -1 чел. | 63,9 | 28,4 |
|  в том числе: Повышение квалификации муниципальных служащих | 63,9 | 28,4 |